



OSPEDALE POLICLINICO SAN MARTINO  
Sistema Sanitario Regione Liguria  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE VERBALE SEDUTA 31/05/2022

Alle ore 13:00 del giorno 31 maggio 2022, si è riunito in videoconferenza con l'Ospedale Policlinico San Martino, Largo R. Benzi n. 10, l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ospedale Policlinico San Martino (OIV di seguito nel testo) nominato con deliberazione n. 1003 del 18/05/2021 del Policlinico medesimo, nelle persone di:

- **Prof. Francesco Maria SPANO**, Professore ordinario di Economia Aziendale dell'Università di Milano;
- **Prof.ssa Marta MARSILIO**, Professore associato dell'Università di Milano – assente giustificata;
- **Dott.ssa Loredana SEGRETO**, Direttrice Generale dell'Università del Piemonte Orientale.

Si constata pertanto la regolare costituzione.

Per la seduta sono presenti: il Dott. Francesco Copello, Direttore dell'U.O. Controllo di Gestione, la Dott.ssa Cristiana Pellicanò, Collaboratore Amministrativo Professionale Senior con incarico di funzione in forza presso la predetta Unità Operativa, il Dott. Federico Bisio, Collaboratore Amministrativo Professionale dell'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane e la Dott.ssa Federica Deiana, Collaboratore Amministrativo Professionale dell'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane.

L'ordine del giorno è il seguente:

1. Performance Organizzativa (BSC 2021);
2. Risultati inerenti alle schede di Valutazione Individuale - anno 2021.

### • **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (BSC 2021)**

Secondo quanto stabilito nella precedente riunione del 20.04.2022, il Dott. Copello e la Dott.ssa Pellicanò hanno provveduto ad applicare gli effetti delle controdeduzioni ritenute recepibili dall'OIV inerenti alla Balance Scorecard (di seguito BSC) - anno 2021.

A differenza di quanto disposto per l'anno 2020 il Dott. Copello e l'OIV hanno comunemente accordato di non apportare ulteriori correttivi in relazione al periodo emergenziale, per cui è stato applicata la funzione di giudizio standard sui singoli KPI ed il consueto modello di correzione del bias dipendente dal diverso numero di indicatori valutati per UO, basato su una funzione logaritmica applicata al numero di indicatori in maniera inversamente correlata alla distribuzione gaussiana dei punteggi ottenuti.

A tale fine il Dott. Copello ha mostrato i correttivi apportati mostrando i risultati dopo l'applicazione di questi ultimi. Come si evince dal Grafico 1 presentato in sede di riunione e

*Largo Rosanna Benzi, 10 - 16132 Genova*

[protocollo@pec.hsanmartino.it](mailto:protocollo@pec.hsanmartino.it)

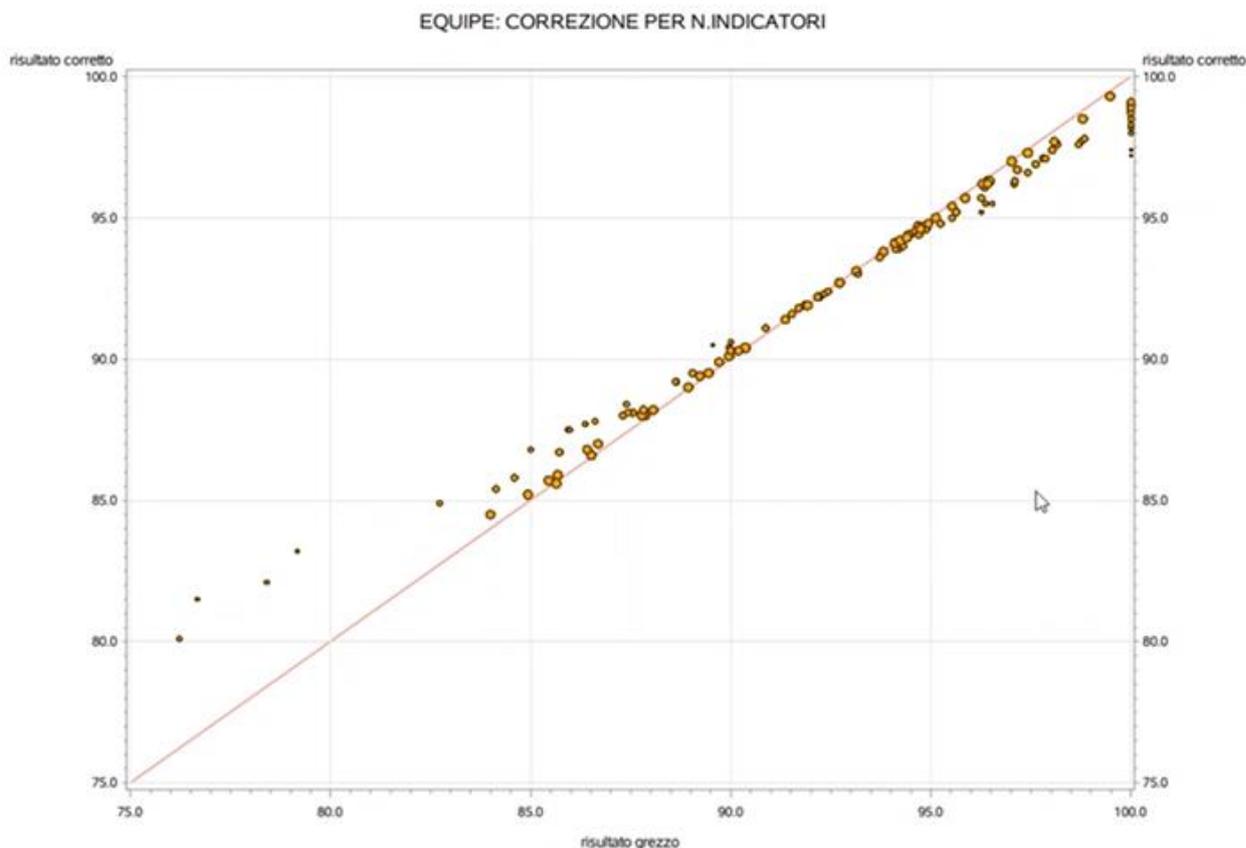
*IRCCS Certificato secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 Certificato n. 41781/21/S - RINA*

*Certificato secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018 Certificato n. OHS-4459 - RINA*

*Certificate of Accreditation and Designation as Comprehensive Cancer Centre OECD Registered Number RPM N. 0473647634*

di sotto riportato, è stato dimostrato che la distribuzione evidenziata al centro del grafico rappresenta il valore corretto in modo simile a quello grezzo mentre, più ci si avvicina alle estremità del modello più si rileva un impatto delle correzioni.

## Grafico 1



Il Dott. Copello ha poi provveduto ad illustrare i risultati così ottenuti e sintetizzati nella BSC del 2021.

In particolare, l'analisi si è concentrata su quelle Unità Operative che hanno ottenuto un risultato inferiore rispetto alla media, come gli esiti conseguiti dalla Centrale Pre – Ospedaliera. Per quest'ultima è stato però rilevato che non presenta dirigenti al suo interno e inoltre non è una struttura operativa da molto tempo.

Un altro centro di costo verificato è stato quello della Clinica Ematologica. A tale proposito il Dott. Copello, di comune accordo con l'OIV e in particolare con il Presidente, il Professor Spano, ha apportato un ulteriore correttivo ai risultati della Clinica Ematologica in quanto è stata riscontrata l'appropriatezza della spesa per i farmaci e pertanto l'obiettivo relativo è stato considerato conseguito. Conseguentemente il Dott. Copello ha provveduto a modificare il punteggio della Clinica Ematologica, modifica richiesta e approvata dall'OIV.

Il punteggio della struttura, dopo la correzione, è passato da 71 a 81, rientrando pienamente nella media delle altre aree.

In conclusione, le medie riscontrate all'interno della BSC definitiva risultano essere le seguenti:

- per la dirigenza: 93,3;
- per il coordinamento: 93,7;
- per le altre professioni sanitarie: 91,6.

Si rileva inoltre che il Dott. Copello, per quanto riguarda il personale tecnico - amministrativo e il relativo personale dirigente della medesima area ha utilizzato, coerentemente agli anni precedenti, la media delle valutazioni delle altre UU. OO.. Inoltre si precisa che è in previsione una proposta all'OIV circa la redazione di nuovi criteri creati ad hoc per la valutazione del personale di cui sopra.

Il Dott. Copello ha annunciato pertanto l'invio della BSC così come approvata dall'OIV ai membri stessi di tale organo collegiale. La stessa BSC viene allegata per completezza al presente verbale.

#### **• RISULTATI INERENTI ALLE SCHEDE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE - ANNO 2021.**

Si è successivamente passati al secondo argomento all'ordine del giorno, ossia alla verifica dei risultati inerenti alle schede di valutazione individuale relative all'anno 2021.

Si è proceduto pertanto a mostrare all'OIV gli accordi firmati dall'Amministrazione e dalle OO.SS. di categoria (Comparto, Dirigenza Area Sanità, PTA) e a presentare all'OIV i risultati delle schede di valutazione individuali, mostrando un prospetto riepilogativo delle medie delle valutazioni chiuse suddivise per ruolo del valutato.

I membri presenti dell'OIV hanno pertanto constatato la quasi totalità (98%) delle valutazioni effettuate dai Responsabili circa il personale delle 3 aree sopra descritte e hanno pertanto dato il loro benestare circa la prossima liquidazione della retribuzione di risultato e della produttività.

Successivamente è stato introdotto il tema della performance relativa al personale del Comparto Sanità – Sezione del Personale del Ruolo della Ricerca Sanitaria e delle Attività di Supporto alla Ricerca Sanitaria.

Per tali figure è stato definito che è stata elargita, alla stregua del personale del Comparto, la performance organizzativa derivante dalla stipulazione di un accordo sindacale. Tale metodologia sarà adottata anche per l'anno 2021. L'Amministrazione ha provveduto a predisporre un regolamento aziendale sul sistema della valutazione del personale afferente alla ricerca sanitaria ai sensi del D.M. n. 164 del 20.11.2019 e sulla valutazione delle performance ai sensi del vigente CCNL 11.07.2019.



È stato pertanto mostrato ai componenti dell'OIV tale regolamento e la bozza delle schede di valutazione che l'Amministrazione intende utilizzare allo scopo di valutare la performance individuale di detto personale.

Alla fine della riunione è stato pertanto concordato che i collaboratori dell'U.O. Sviluppo e Gestione Risorse Umane invieranno ai membri dell'OIV il regolamento anzidetto, le schede relative all'avanzamento di carriera e le schede relative alla performance individuale per una più corretta visione di tali documenti.

Come anticipato all'OIV il presente verbale costituisce elemento essenziale ai fini dell'erogazione del premio di risultato al personale dipendente, pertanto, verrà inoltrato al Collegio Sindacale.

La seduta termine alle ore 16:00

F.to Prof. Francesco Maria SPANO	F.to digitalmente
F.to Prof.ssa Marta MARSILIO	(ASSENTE)
F.to Dott.ssa Loredana SEGRETO	F.to digitalmente